

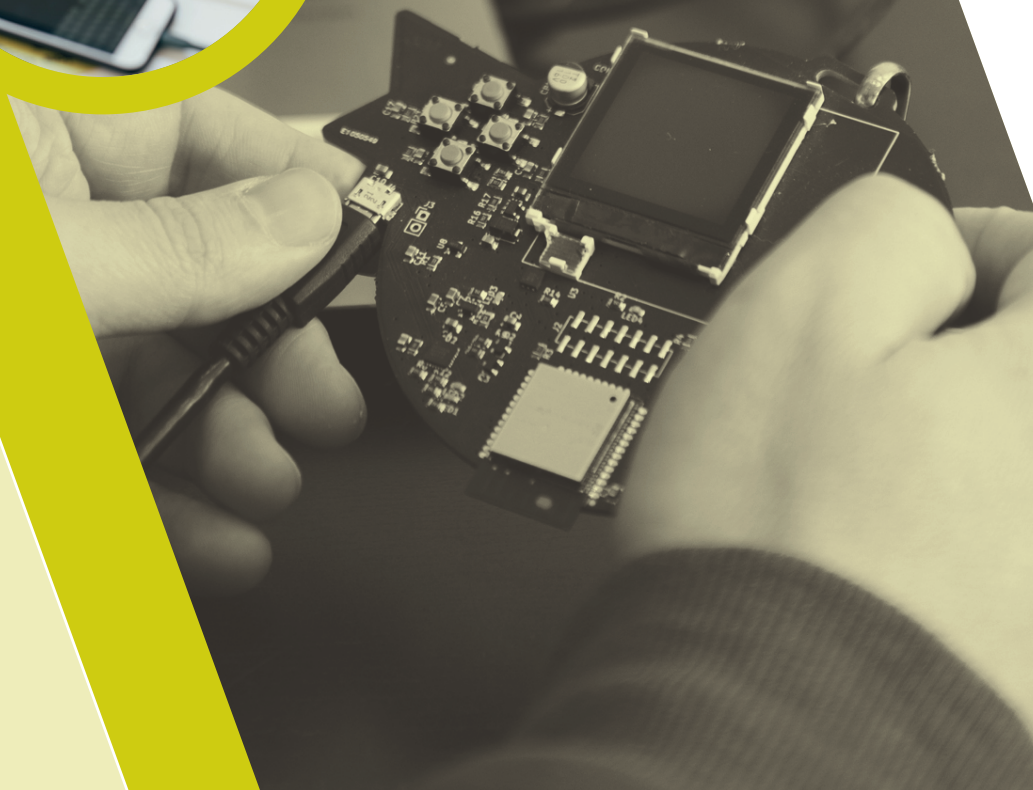
RAPPORT DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE D'ENTREPRISE



**RSE
2024**

vaadata

Ethical Hacking Services



Vaadata

Vaadata est une entreprise française spécialisée en sécurité offensive, proposant des services de test d'intrusion et de red team.

Depuis 10 ans, nous accompagnons les entreprises dans la sécurisation de leurs systèmes d'information et de leurs actifs les plus critiques, ce qui inclut notamment les infrastructures réseaux, les infrastructures web, les services cloud, les applications web, les applications mobiles, les objets connectés ainsi que les facteurs organisationnels et humains.

Vaadata est une entreprise certifiée ISO27001 et ISO27701 sur l'ensemble de son périmètre. Notre système de management de la sécurité de l'information et de la protection de la vie privée (« ISPMS ») nous permet de protéger les données de notre organisation ainsi que de nos clients afin de leur offrir des services de haute qualité. Nous sommes également accrédités CREST pour notre activité de test d'intrusion. L'obtention de ces certifications démontre notre engagement à fournir des services correspondant aux meilleures pratiques de notre secteur d'activité et aux plus hauts standards de cybersécurité.

Nous travaillons avec plus de 500 clients de toutes tailles (startups, PME, ETI, grands-comptes) et de tous secteurs d'activité (finance, santé, industrie, distribution, services, nouvelles technologies ...). Nos clients sont des entreprises françaises et internationales, présentes sur la zone Europe et Amérique du Nord.

Notre équipe de 27 personnes est basée à Lyon en France. Toutes nos prestations sont réalisées par nos effectifs internes, sans sous-traitance. Nos consultants en sécurité détiennent de nombreuses certifications individuelles (OSCP, OSWE, BSCP, CRTP, CRTE, CAWASP, CBBH, CPTS, CCSP, ISSMP) et nous investissons des moyens conséquents dans la formation continue.

Nous sommes une entreprise indépendante, dont le capital est détenu à 100% par ses deux associés dirigeants opérationnels de l'entreprise.

Nous avons réalisé en 2024 un chiffre d'affaires de 1,97 M€, soit une progression de +27% par rapport à l'année précédente.

Nous avons pour ambition d'accélérer notre développement à l'international au cours des 3 prochaines années, tout en inscrivant nos actions dans le cadre d'engagements RSE exigeants et concrets par rapport aux enjeux de notre métier.

+500
clients

équipe
de 27
personnes

CA 2024
1,97M€
+27% N-1

Focus sur la création d'emploi sur le territoire

Créations d'emplois pérennes sur le territoire :

À fin 2024, l'entreprise compte **2 gérants non-salariés** et **25 salariés** dont :

- ▶ 20 emplois en CDI (création d'emplois pérennes)
- ▶ 5 contrats d'apprentissage (formation d'apprentis à nos métiers, sur le volet technique, commercial ou marketing)

Progression de l'emploi au cours de l'année 2024 :

- ▶ Création de 2 emplois en CDI
- ▶ Création de 2 contrats d'apprentissage

92% des salariés sont situés à Lyon

100% des salariés sont situés en France

Vision et Engagements RSE

L'engagement en faveur de la sécurité, ainsi que des enjeux sociaux et environnementaux, est une préoccupation centrale depuis le démarrage de notre activité en 2014.

L'objectif associé à la création de Vaadata était de démocratiser la cybersécurité pour les startups et les PME. Cet objectif est allé de pair avec des valeurs centrées sur l'éthique, la volonté de créer un cadre de travail épanouissant et de répondre à notre échelle aux problématiques environnementales.

Nos valeurs depuis 10 ans :

- ▶ L'indépendance financière, afin de rester maîtres de notre cap
- ▶ Le respect de nous-mêmes, afin de proposer un travail qui a du sens ainsi que des conditions de travail respectueuses des collaborateurs
- ▶ Le respect des clients, afin de leur proposer des services de qualité, respectueux des engagements et de la sécurité de leurs données y compris les données personnelles
- ▶ L'ambiance conviviale et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- ▶ La contribution à notre écosystème, via un soutien à des projets non lucratifs dans le domaine de la cybersécurité et de la protection de l'environnement

En 10 ans, le marché de la cybersécurité a connu un très fort développement, pour répondre à la croissance des menaces et du niveau d'exposition des entreprises.

Ce contexte nous a amené à faire évoluer notre objectif, qui est de concilier un très haut niveau d'expertise technique avec un très haut niveau d'éthique, afin de nous positionner comme un acteur de référence à la pointe de la cybersécurité offensive. La volonté de créer un cadre de travail épanouissant et d'atténuer notre impact environnemental tient toujours une place centrale dans nos valeurs d'entreprise. Notre stratégie RSE vise à pérenniser ces engagements et à permettre un suivi des actions concrètes qui leur sont associées.

Notre plan d'action RSE, mis en place en 2023, s'inscrit sur 3 ans (2024-2026).

Notre stratégie RSE repose sur 4 axes clairement identifiés et nous permettant de couvrir l'ensemble des thématiques de la norme ISO 26000 :

- 1 L'engagement**, au cœur de notre développement : cette thématique couvre notamment la gouvernance et le développement local.
- 2 L'éthique**, au cœur de nos échanges : cette thématique couvre notamment les relations et conditions de travail, les droits de l'homme, l'éthique des affaires et les relations clients.
- 3 La sécurité**, le cœur de notre métier : cette thématique centrale, compte-tenu de notre secteur d'activité, est directement en lien avec les questions relatives aux clients, en plus de nos processus internes.
- 4 L'environnement**, au cœur de nos préoccupations : cette thématique couvre nos engagements en faveur de la protection de l'environnement



1 L'engagement, au cœur de notre développement

En 2023, notre diagnostic RSE effectué par cabinet de conseil met en avant les constats suivants :

« Le niveau de maturité constaté se situe dans la moyenne des structures s'engageant pour la première fois dans une démarche RSE. La réflexion menée par les cofondateurs depuis la création de Vaadata, tend, depuis l'origine, vers une bonne appréhension des enjeux RSE. Vaadata se distingue cependant par une vision et une approche très pragmatique de la RSE. L'entreprise adopte un développement serein, patient et s'inscrivant pleinement dans une logique de "développement durable". »

L'analyse de notre existant fait ressortir les constats suivants :

- Posture et ambition RSE très sincères de la part à la fois de la Direction et des équipes de Vaadata
- Existence d'une charte éthique, signée par l'ensemble des collaborateurs lors de leur entrée dans l'entreprise
- Organisation de la gouvernance de l'entreprise autour de plusieurs comités
- Vision d'entreprise claire et communiquée aux équipes sur un rythme semestriel
- Implication dans plusieurs associations locales de notre secteur d'activité (Digital League, ADIRA)
- Dons financiers à la hauteur de 10% de nos bénéfices envers des organisations non lucratives de notre écosystème (projets open-source dans le domaine de la cybersécurité et actions en faveur de la protection de l'environnement)

Les axes de progression consistent à structurer la gouvernance RSE, via la création d'un groupe de travail spécifique et la formalisation de documents de type politiques, chartes et rapports RSE, et de continuer à impliquer les collaborateurs en intégrant spécifiquement la RSE dans la stratégie et les objectifs de l'entreprise.

En 2024, nous constatons une progression avec la mise en place de plusieurs actions :

- ▶ Mise en place d'une commission RSE, chargée de suivre l'avancement du plan d'action, via des réunions sur un rythme trimestriel
- ▶ Identification et validation du label Ecovadis comme étant un objectif à atteindre afin de progresser sur la formalisation de nos engagements RSE
- ▶ Formalisation d'une politique RH
- ▶ Formalisation d'une politique environnementale

11 *Nombre de collaborateurs impliqués
dans la commission RSE*
personnes

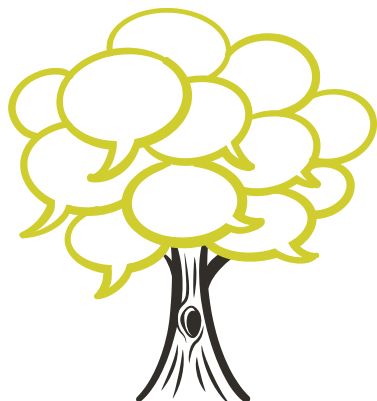
- ▶ Soit **50% de l'effectif** à la date de mise en place de la commission (fin 2023)
- ▶ Soit **41% de l'effectif** à fin 2024

Les actions prévues en 2025 consistent à continuer cette progression :

- ▶ Continuer le travail de la commission RSE, pour suivre l'avancement du plan d'action
- ▶ Formaliser un premier rapport RSE
- ▶ Faire évoluer notre charte éthique
- ▶ Soumettre notre dossier de candidature pour le label Ecovadis



2 L'éthique, au cœur de nos échanges

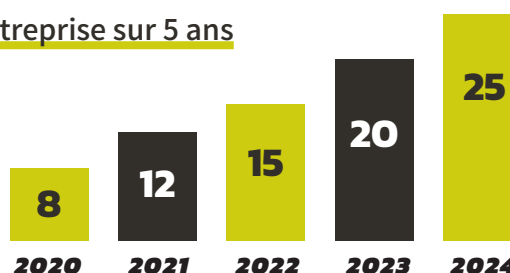


L'éthique tient une place centrale dans nos échanges, que ce soit avec nos clients, avec nos partenaires ou avec les collaborateurs de l'entreprise. Dès le recrutement de notre premier salarié, en 2016, nous avons mis en place une **charte éthique** afin de fixer un cadre clair au sein de l'entreprise.

Cette charte éthique s'adresse à l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise, ce qui inclut les salariés, les stagiaires, ainsi que d'éventuels sous-traitants. Avec le contrat de travail et l'accord de confidentialité, elle constitue le socle de l'engagement de tout nouveau collaborateur.

Croissance des effectifs de l'entreprise sur 5 ans

Décembre 2020 : 8 salariés
Décembre 2021 : 12 salariés
Décembre 2022 : 15 salariés
Décembre 2023 : 20 salariés
Décembre 2024 : 25 salariés



Avec la croissance de l'entreprise, Vaadata a mis en place des accords, politiques et directives au cours des 3 dernières années afin de formaliser un cadre clair et respectueux de nos valeurs. L'élection de notre premier CSE en 2022 a permis de mettre en place un dialogue social permettant d'associer les collaborateurs de Vaadata à l'élaboration ce cadre.

L'année 2024, qui correspond à la première année d'exécution de notre plan d'action RSE, permet de constater une accélération sur ce sujet.

- 2019** • Mise en place d'un processus de résolution des litiges
- 2022** • Signature d'un accord d'entreprise au sujet du télétravail
- 2023** • Mise en place de la charte informatique
- 2024** • Mise en place du premier baromètre social
 - Démarrage d'une analyse de conformité réglementaire
 - Formalisation d'une Politique RH
 - Signature d'un accord d'entreprise au sujet des chèques vacances
 - Mise en place d'actions de prévention concernant les risques psycho-sociaux
 - Formalisation d'une Charte anti-corruption

Taux de réponses
au baromètre social



Moyenne du niveau global
de satisfaction exprimé
par les collaborateurs



Taux de collaborateurs ayant
exprimé un niveau de satisfaction
supérieur ou égal à 7



Recommanderiez-vous de
travailler chez Vaadata à une
personne de votre entourage ?



Témoignages salariés

Cédric Cally Caballero

Consultant en sécurité depuis 2016

J'ai rejoint l'équipe de Vaadata à ma sortie d'études en 2016. J'y ai trouvé le juste équilibre entre une ambiance conviviale, un accompagnement efficace et des missions stimulantes. En 8 ans l'entreprise s'est beaucoup développée, mais elle a su conserver ces qualités au fil des années, en maintenant un management souple, en construisant une équipe dynamique, et en proposant des prestations variées et intéressantes.

L'un des points les plus importants pour moi, c'est que Vaadata a le souci de proposer les meilleures conditions de travail à ses collaborateurs. Je le constate à la fois au niveau individuel en donnant le choix du matériel et de l'aménagement de son espace de travail, et au niveau collectif en faisant continuellement

évoluer les aménagements et les services à disposition pour s'adapter aux besoins de l'équipe. En plus d'apporter des libertés supplémentaires, je trouve que cela reflète un management moderne, qui passe par une forme de confiance envers les collaborateurs.

Chez Vaadata, on se sent écouté et on se sent impliqué. Les collaborateurs sont encouragés à formuler leurs propositions d'amélioration, à manifester leurs oppositions si cela devait arriver, et sont invités à participer aux échanges et aux actions, comme ici en me proposant de rejoindre le comité RSE. Les collaborateurs ont une vraie place dans la vie quotidienne de l'entreprise, en dehors de la stricte réalisation de leurs missions.

Souad Sebaa

Consultante en sécurité depuis 2024

Étant passionnée par la cybersécurité, plus spécifiquement par la sécurité offensive, j'ai choisi de me lancer dans ce domaine et Vaadata m'a offert la juste opportunité pour débiter ma carrière en tant que pentester. Après quelques mois à Vaadata, j'ai constaté une volonté sincère de partager les connaissances et l'expertise au sein de l'équipe, en plus, j'ai apprécié l'attention que porte Vaadata sur le développement des compétences des pentesters.

J'ai observé une très bonne cohésion et intégrité dans l'équipe, en plus d'une communication fluide et claire, créant ainsi un environnement de travail très propice. Par conséquent, ma phase d'intégration à Vaadata s'est très bien déroulée.

J'ai également apprécié plusieurs valeurs de Vaadata, notamment les dons réalisés pour soutenir des projets open-source, les actions menées par Vaadata en faveur de l'environnement, ainsi que le travail mené pour respecter continuellement et strictement les règles établies par les certifications acquises.

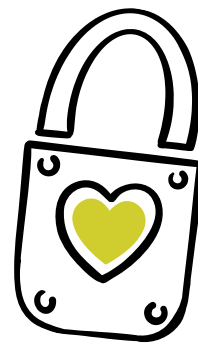
Les actions prévues en 2025 s'inscrivent dans la continuité et le renforcement du travail conduit au cours de l'année précédente.

- ▶ Renouveler le **baromètre social**
- ▶ Finaliser et diffuser la **Politique RH**
- ▶ Finaliser et diffuser la **Charte anti-corruption**
- ▶ Continuer les **actions de prévention** concernant les risques psycho-sociaux
- ▶ Continuer l'analyse de **conformité réglementaire**
- ▶ Continuer à évaluer, avec le CSE, la faisabilité et la pertinence des demandes des collaborateurs concernant les **conditions de travail** au sein de l'entreprise
- ▶ Expérimenter la **mise en place d'horaires individualisés** pour l'ensemble des collaborateurs
- ▶ Mettre en place une **solution de protection** des lanceurs d'alertes, à destination de l'interne et de l'externe
- ▶ Améliorer le recueil du **niveau de satisfaction** de nos clients et l'analyse des indicateurs associés

L'amélioration des conditions de travail est un thème central pour l'entreprise, à traiter en continu dans un contexte de développement de l'entreprise qui entraîne des transformations.

Les sujets concernant l'éthique des affaires ainsi que les relations clients sont essentiels pour le développement de notre activité, et recoupent en partie le thème de la sécurité (troisième volet de notre plan d'action).

3 La sécurité, le cœur de notre métier



La cybersécurité est notre cœur de métier. À ce titre, la sécurité est au cœur de nos préoccupations et de nos engagements vis-à-vis de nos clients. Ce thème est en lien direct avec la qualité des services que nous produisons et commercialisons sur le marché.

Depuis 10 ans, Vaadata se développe avec un positionnement d'hyperspécialisation sur un marché de niche, la sécurité offensive.

Cette hyperspécialisation est pour nous un gage de qualité, de même que la volonté assumée de ne pas diversifier nos services sur les autres métiers de la cybersécurité tels que le SOC ou la gouvernance. Au cours des 2 dernières années, nous avons mis l'accent sur les certifications, à l'échelle de l'entreprise ainsi qu'à l'échelle des consultants en sécurité. Le développement de l'entreprise au cours des 5 dernières années nous permet d'augmenter régulièrement les ressources (temps et budgets) consacrés à la préparation de certifications et de progresser dans l'obtention de certifications exigeantes et reconnues dans notre secteur d'activité.

Certifications de l'entreprise

2019 : Obtention de la certification CREST Pentest

Procédures et méthodologie de nos prestations de pentest)

2024 : Obtention de la certification ISO 27001

(Système de management de la sécurité de l'information)

2024 : Obtention de la certification ISO 27701

(Protection des données personnelles)



L'année 2024 représente pour nous un tournant, avec l'obtention des certifications ISO27001 et ISO27701 venant confirmer la maturité de notre système de management de la sécurité de l'information et des données personnelles.

Certifications des consultants en sécurité

2021 : 5 certifications obtenues

(CISSP, AWS Security, OSCP, OSWE, BSCP)

2022 : 2 certifications obtenues

(GCP Security, BSCP)

2023 : 11 certifications obtenues

(BSCP, OSCP)

2024 : 12 certifications obtenues

(BSCP, CBBH, OSWE, CPTS, ISSMP, CCSP, CAWASP, PJMT, CRTP, RTO)



Les années 2023 et 2024 correspondent à une montée en puissance de notre équipe, via l'obtention de certifications plus nombreuses et variées. Plus globalement, nous investissons un budget croissant dans la formation, ce qui comprend l'obtention de certifications mais aussi le suivi de formations non certifiantes présentant une haute valeur ajoutée pour notre métier.

La participation à des conférences de sécurité telles que Le Hack, GreHack, BarbHack, THCon, participe aussi de notre stratégie de formation continue.

Depuis 10 ans, **notre blog nous permet de partager** avec nos clients, ainsi qu'avec la communauté IT de manière plus générale, nos connaissances ainsi que des bonnes pratiques dans le domaine de la cybersécurité.

La volonté de partager notre expertise en sécurité avec nos clients nous a amenés à lancer en 2023 la **première édition** de notre **club clients**. Cet événement a permis à notre équipe de consultants en sécurité de recevoir nos clients pendant toute une journée et de partager avec eux leur expertise sous forme d'ateliers thématiques.

En 2024, nous avons conduit **2 sessions du club Vaadata en ligne**, dans l'optique de réitérer un événement en présentiel une fois tous les deux ans.

Témoignages clients



Michaël Alimi

Directeur de l'Organisation et des Systèmes d'Information, INTERSPORT

Depuis 7 ans, Intersport a le plaisir de collaborer avec Vaadata, un partenaire dont l'expertise technique et la qualité de la relation client sont exemplaires. Dès le début de notre collaboration, nous avons été impressionnés par le niveau d'expertise et le professionnalisme de l'équipe Vaadata. Leur capacité à comprendre nos besoins spécifiques et à proposer des solutions innovantes et adaptées a été un véritable atout pour notre entreprise.

Au-delà de leur compétence technique, c'est la qualité de la relation humaine qui distingue Vaadata. Leur équipe est toujours à l'écoute, réactive et proactive, ce qui facilite grandement notre travail au quotidien. Les

valeurs d'intégrité, de transparence et d'éthique qu'ils défendent sont en parfaite adéquation avec celles d'Intersport, renforçant ainsi notre confiance mutuelle. Nous avons particulièrement apprécié leur expertise en matière de pentests et de conseil en cybersécurité. Leur approche rigoureuse et méthodique nous a permis d'identifier et de corriger des vulnérabilités potentielles, renforçant ainsi la sécurité de nos systèmes.

Nous sommes ravis de pouvoir compter sur Vaadata comme partenaire de confiance et recommandons vivement leurs services à toute entreprise cherchant à s'associer avec des experts engagés et fiables.

Sur recommandation d'un confrère DSI, j'ai confié à Vaadata un premier pentest en 2020, et dès 2021, j'ai décidé d'étendre cette collaboration annuellement à chacune de nos solutions.

Ce qui m'a particulièrement impressionné chez Vaadata au-delà de leurs compétences, c'est la flexibilité des équipes et leur simplicité à échanger notamment avec nos équipes de développement. Cela a vraiment facilité notre collaboration et a permis d'obtenir des résultats encore plus efficaces.

En plus de l'activité de pentests, l'ouverture de Vaadata a été grandement appréciée par mon équipe de pentest interne. Le partage d'information est

remarquable - je recommande vivement de s'abonner à leur lettre d'information et à leur blog pour rester à jour sur les problématiques de sécurité. Les échanges sur les sujets de sécurité ont été très enrichissants et ont permis d'instaurer une relation de confiance.

Nous partageons la même exigence d'excellence, et cela se reflète dans leurs accomplissements. Depuis nos premiers échanges, Vaadata a obtenu la certification ISO27001:2022 et est en cours de qualification PASSI. Leur engagement envers la qualité et la sécurité est exemplaire, et je suis convaincu que cela continuera à être une force motrice pour leurs futurs succès.

Jean-Philippe Fontana

Directeur des systèmes d'information, ITESOFT





Thomas Lathuilière

Head of IT, Security and Compliance, DATAGALAXY

J'ai la chance de travailler avec Vaadata depuis 2018, date de notre premier pentest et les résultats sont toujours là. J'apprécie leur devoir de conseil, leur proximité ainsi que leur expertise technique. A chaque itération, Vaadata sait passer à l'échelon supérieur pour nous aider à grandir. Nous sommes alors sensibilisés à un niveau supérieur des vulnérabilités qui nous entourent et c'est top ! Ces sont des réels atouts sur lesquels je peux m'appuyer au quotidien pour adresser nos enjeux de sécurité et de conformité chez DataGalaxy. Nous partageons la même éthique quant à l'approche de ce métier de la cybersécurité ce qui nous permet de collaborer en toute confiance.

Notre relation ne se résume pas uniquement à un contrat de prestation, tout au long de l'année je sais pouvoir compter sur la diffusion mensuelle d'un security digest, de l'animation de webinaires et du club Vaadata.

J'apprécie particulièrement ce dernier événement tant pour son contenu que pour l'occasion de rencontrer des pairs et des intervenants qualifiés.

Ces contacts sont indispensables et ils ont d'ailleurs été déterminant quand nous avons dû relever le défi de notre certification SOC2 il y a 3 ans.

Cette volonté de nous rapprocher de nos clients est soutenue par la participation à des clubs professionnels régionaux et nationaux, ainsi que par un travail de recueil et d'analyse des retours de nos clients.

Enfin, étant donné notre hyper-spécialisation en sécurité offensive, nous nous appuyons sur des partenaires spécialisés dans d'autres domaines de la cybersécurité afin de proposer un accompagnement plus complet à nos clients. Fin 2024, **nous avons formalisé un plan d'action** afin de mieux développer et animer notre réseau de partenaires.

Damien Peschet

Dirigeant AKANT

Partenaire

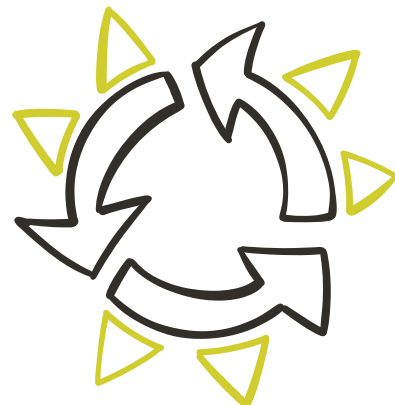
Mon organisation collabore avec Vaadata depuis 2019 en tant que partenaire. Nos cœurs de métier sont complémentaires dans le domaine de la cybersécurité. J'ai toujours apprécié la transparence et la qualité de nos échanges. Faire le choix de Vaadata en tant que partenaire, c'est l'assurance de proposer à mes clients une société experte et un rendu de qualité. L'éthique dont fait preuve l'entreprise a été un choix crucial dans ce choix de partenariat car nous partageons et défendons les mêmes valeurs au quotidien.

Les actions prévues en 2025 s'inscrivent dans la continuité tout en intégrant de nouveaux objectifs ambitieux :

- ▶ Obtention par l'entreprise de la **certification PASSI**
- ▶ **Augmenter de 25% le budget** dédié à la formation technique afin de continuer à renforcer les compétences des consultants en sécurité
- ▶ Conduire des **formations en management** auprès des responsables d'équipes afin de renforcer le suivi des équipes et la délégation de responsabilités au sein de l'entreprise
- ▶ **Augmenter nos effectifs** sur les fonctions commerciales et marketing, afin de renforcer les relations de proximité avec nos clients
- ▶ Organiser la deuxième session en présentiel de **notre club client**
- ▶ Mettre en œuvre le **plan d'action** auprès de nos partenaires

4 L'environnement, au cœur de nos préoccupations

Bien que l'environnement ne soit pas une thématique centrale au vu de notre secteur d'activité, nous avons la volonté d'inscrire nos actions dans un horizon durable. Cela passe par le souci de l'impact de notre activité sur l'environnement y compris le changement climatique.



Concrètement, cela passe par des actions de différentes natures, progressivement mises en place depuis le démarrage de notre activité :

- ▶ Achat de **matériel reconditionné** et revente de matériel afin de favoriser le **ré-usage**, à chaque fois que cela est possible, depuis 2014
- ▶ **Dons** annuels à des **associations** engagées en faveur du **recyclage** ou de la **préservation des écosystèmes**, depuis 2018
- ▶ Mesure de nos **émissions carbone**, avec un **objectif de maîtrise** (dans un contexte de croissance de l'entreprise) et la mise en place d'actions de compensation carbone, depuis 2019
- ▶ Contrat de fournisseur d'énergie **100% renouvelable**, auprès d'EKWATEUR, mis en place depuis 2020
- ▶ Ateliers et conférences de **sensibilisation** menées auprès de nos équipes sur des **thématiques environnementales** : atelier sur la pollution numérique (2021), conférence sur le rôle des pollinisateurs (2022), fresque de la forêt (2022), visite d'un centre de tri des déchets (2023)

L'année 2024, qui correspond à la première année d'exécution de notre plan d'action RSE, marque un tournant du point de vue de la formalisation de nos engagements y compris sur le volet environnemental :

- ▶ Rédaction d'une **politique environnementale**
- ▶ Mise en place du **compost** au sein de l'entreprise
- ▶ Automatisation de notre système de climatisation et de chauffage, dans une **optique d'optimisation** de la consommation et de gestion plus durable des ressources
- ▶ Démarrage de notre **premier bilan carbone certifié**, incluant le **scope 3**, sur les émissions de 2023

Il est à noter que nous avons marqué une pause dans les actions de sensibilisation afin de concentrer nos efforts de sensibilisation sur les thématiques de santé et sécurité au travail.

Les actions prévues en 2025 consistent à prioriser l'exécution de notre plan d'action RSE, ce qui signifie :

- ▶ Finaliser et diffuser la Politique environnementale
- ▶ Finaliser et diffuser les résultats de notre premier bilan carbone sur les émissions de 2023
- ▶ Réaliser notre second bilan carbone sur les émissions de 2024
- ▶ Réaliser des travaux d'isolation thermique de nos locaux



Depuis 2020, Vaadata soutient notre association Cœur de Forêt et plus particulièrement nos actions de préservation des forêts malgaches. C'est un partenariat qui s'inscrit dans la durée pour permettre aux populations locales de s'approprier des solutions d'agroécologie et de préservation des forêts. C'est aussi un temps long qui permet de tisser des liens avec les collaborateurs de l'entreprise, que ce soit à travers des webinaires sur le projet ou dans vos locaux lors d'un atelier de sensibilisation sur les enjeux autour des forêts en France et à Madagascar. Même si le sujet est éloigné du cœur de métier de Vaadata, j'avais beaucoup apprécié la curiosité et le dynamisme collectif et joyeux des collaborateurs !



Charlotte MEYRUEIS,
Directrice,
Association Cœur de Forêt





vaadata

Ethical Hacking Services

33 QUAI ARLOING, 69009 LYON.

www.vaadata.com